

## НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

### **Подписан закон о новых пособиях для неполных семей с детьми и беременных женщин, находящихся в трудной материальной ситуации**

С 1 июля 2021 г. вместо единовременного будет введено ежемесячное пособие женщине, вставшей на учет в медорганизациях в ранние сроки беременности (до 12 недель). Размер - 50% величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в регионе по месту ее жительства (пребывания) или фактического проживания. Получать пособие смогут женщины, находящиеся в трудной материальной ситуации.

Также будет введено ежемесячное пособие на ребенка в возрасте от 8 до 17 лет. Размер - 50% величины прожиточного минимума для детей в регионе по месту жительства (пребывания) или фактического проживания заявителя. Получать такое пособие сможет единственный родитель ребенка или родитель (иной законный представитель) ребенка, на которого уплачиваются алименты. Условие - размер среднедушевого дохода семьи не превышает величину прожиточного минимума на душу населения в указанном выше регионе.

Определены правила и продолжительность выплаты названных пособий.

С 1 сентября 2021 г. больничный по уходу за больным ребенком в возрасте до 8 лет независимо от страхового стажа родителя будет оплачиваться в размере 100% среднего заработка.

Закреплены нормы о применении пониженного тарифа страховых взносов на ОПС IT-компаниями. Ранее соответствующие положения были прописаны в НК РФ. Например, на пониженный тариф могут претендовать организации, осуществляющие проектирование и разработку изделий электронной компонентной базы и электронной (радиоэлектронной) продукции. Определяются условия применения пониженных тарифов. Действие новых норм распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 г.

Федеральный закон вступает в силу со дня опубликования, за исключением отдельных положений, для которых предусмотрены иные сроки.

*Основание: Федеральный закон от 26.05.2021 № 151-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».*

### **Назначение и выплата пенсий и доплат к ним: поправки к законодательству**

Приняты поправки к законодательству в части назначения и выплаты пенсий и доплат к ним.

Расширен перечень беззаявительных действий. В частности, так будут назначать пенсии по инвалидности и пенсии по предложениям органов службы занятости, а также соцдоплаты.

Предусмотрена возможность досрочных выплаты и доставки пенсий в условиях ЧС.

Мужчин, достигших 45 лет, и женщин, достигших 40 лет, которые не получают какую-либо пенсию, ПФР будет раз в 3 года информировать о предполагаемом размере страховой пенсии по старости.

Для северян установлены отдельные правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

Поправки вступают в силу с 1 января 2022 г.

*Основание: Федеральный закон от 26.05.2021 № 153-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».*

### **Решено изменить подход к формированию стандартов профобразования**

Федеральные государственные образовательные стандарты профессионального образования решено разрабатывать не только по профессиям, специальностям и направлениям подготовки, но и по их укрупненным группам, по областям профессиональной деятельности.

Программы высшего образования в части профессиональных компетенций будут разрабатываться на основе профстандартов при их наличии. Они могут включать в себя компетенции, отнесенные к одной или нескольким специальностям и направлениям подготовки или к их укрупненным группам, а также к области (областям) и виду (видам) профессиональной деятельности, в т. ч. с учетом возможности одновременного получения обучающимися нескольких квалификаций. Похожие изменения вносятся относительно разработки примерных программ среднего профобразования.

Основные профессиональные образовательные программы должны быть актуализированы не позднее 1 сентября 2022 г.

Часть поправок касается использования учебников организациями, работающими по аккредитованным программам среднего профобразования, реализуемым на базе основного общего образования или интегрированным с программами основного и среднего общего образования.

Порядок применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий будет устанавливать Правительство России, а не Минобрнауки.

Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2021 г., за исключением отдельных положений, которые будут действовать с 1 сентября 2023 г.

*Основание: Федеральный закон от 26.05.2021 № 144-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации"».*

## **Упрощен порядок подачи документов на государственную регистрацию организаций и индивидуальных предпринимателей**

Нотариус, засвидетельствовавший подлинность подписи на заявлении о госрегистрации организации (при ее создании) или ИП, обязан направить такое заявление и иные необходимые документы в регистрирующий орган.

Нотариальное удостоверение подлинности подписи на заявлении, а также последующая передача соответствующих документов в регистрирующий орган выполняются нотариусами в рамках одного нотариального действия.

Если учредителей организации несколько, то документы подает нотариус, который заверил подпись последнего заявителя.

Федеральный закон вступает в силу по истечении **90 дней** после опубликования.

*Основание: Федеральный закон от 26.05.2021 № 143-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» и статью 80 Основ законодательства Российской Федерации о нотариате».*

## **Безработные, предпенсионеры и декретницы могут пройти бесплатное переобучение**

Для потерявших работу граждан доступны программы переобучения и дополнительного профобразования с возможностью дальнейшего трудоустройства. Стать их участниками также могут:

- лица в возрасте 50 лет и старше;
- граждане предпенсионного возраста;
- женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет;
- женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста.

Организаторами обучения выступают Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия), Томский госуниверситет и Российская академия народного хозяйства и госслужбы при Президенте РФ. В частности, они проводят квалификационный отбор образовательных организаций, где можно пройти обучение. Затраты возмещаются с помощью грантов.

Заявку на прохождение обучения можно подать через Общероссийскую базу вакансий "Работа в России". Она рассматривается в течение 15 рабочих дней. Прописаны основания для отказа.

Для каждого региона Роструд определяет квоту на обучение.

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2022 г., но не ранее чем по истечении 1 месяца со дня опубликования, за исключением положений, для которых предусмотрены иные сроки.

*Основание: Постановление Правительства России от 27.05.2021 № 800 «О реализации мероприятий по организации профессионального обучения и*

*дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан на период до 2024 года».*

### **В России решено провести ускоренную газификацию регионов и создать единого оператора газификации**

Правительство России утвердило дорожную карту по созданию социально ориентированной системы газификации, которая предусматривает:

- создание единого оператора газификации и «единого окна» для подключения;

- ускоренную догазификацию без привлечения средств граждан населенных пунктов, в которых по состоянию на 1 января 2020 г. проложены внутрипоселковые газораспределительные сети, с учетом заявок потребителей 1 и 2 категории, наличия технической возможности и без подключения с использованием инфраструктуры «основного абонента»;

- сокращение процедур и сроков подключения потребителей к газораспределительным сетям;

- заключение комплексного договора на оказание услуг по газификации и газоснабжению;

- внедрение интеллектуальных систем учета поставляемого газа;

- сокращение размера государственной пошлины за государственную регистрацию прав на газораспределительные сети и газопроводы-вводы, созданные при выполнении мероприятий по подключению, поэтапно - в 2022 году - до 8000 рублей, в 2023 году - до 2000 рублей;

Подготовка предложений о внесении изменений в законодательство Российской Федерации, направленных на установление возможности заключения комплексного договора (договор на подключение, договор на поставку газа, договор на техническое обслуживание с возможностью выбора лица, осуществляющего поставку газа и (или) обслуживание оборудования), и особенностей его вступления в силу, используя принцип «единого окна» через организации, осуществляющие деятельность в области газоснабжения, в том числе через МФЦ и возможности портала госуслуг.

Предусмотрено достижение уровня газификации населения субъектов РФ к 2030 году - 82.9%.

*Основание: Распоряжение Правительства России от 30.04.2021 № 1152-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по внедрению социально ориентированной и экономически эффективной системы газификации и газоснабжения субъектов Российской Федерации».*

**Согласованы общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне в 2021 - 2023 годах**

Представителями сторон социального партнерства на федеральном уровне подписано Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021 - 2023 годы.

Главной целью Соглашения является рост благосостояния населения и социальной защищенности работников путем повышения эффективности российской экономики и стимулирования внутреннего спроса.

В условиях распространения новой коронавирусной инфекции стороны Соглашения договорились проводить анализ влияния пандемии на социально-экономическое развитие страны и мониторинг реализации мер поддержки граждан и организаций, а также на их основе формировать предложения о дополнительных мерах поддержки граждан и бизнеса.

В частности, в сфере рынка труда и занятости населения стороны считают необходимым способствовать решению следующих задач, в том числе:

сохранение и создание новых рабочих мест;

сдерживание и снижение негативных последствий массовых увольнений работников и резкого роста безработицы;

обеспечение равного доступа граждан вне зависимости от места их проживания к активным программам на рынке труда;

разработка новых направлений активной политики занятости населения и предложений по их финансовой обеспеченности.

Стороны также обязуются, в том числе обеспечить реализацию государственных гарантий по заработной плате, направленных на обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, в том числе:

на установление минимального размера оплаты труда в рамках реализации норм федерального закона с учетом правовой позиции Конституционного Суда РФ;

на обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в порядке, установленном действующим законодательством.

*Основание: «Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021 - 2023 годы» / СПС Консультант Плюс. Источник публикации: «Российская газета», № 78, 13.04.2021.*

## **Заключено Федеральное отраслевое соглашение по морскому транспорту на 2021 - 2024 годы**

Соглашение регулирует социально-трудовые отношения работников и работодателей, направлено на развитие социального партнерства, учета интересов работников, работодателей и государства в вопросах оплаты труда, занятости, обеспечения нормальных и безопасных условий труда и согласованного уровня социальных гарантий, компенсаций и льгот морякам.

Сторонами Соглашения являются:

- работники в лице единого представительного органа профсоюзов в составе Общественной организации - Профсоюза работников водного транспорта РФ, Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, Российского профессионального союза моряков, Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности;

- работодатели, осуществляющие деятельность в сфере торгового мореплавания (кроме деятельности по использованию судов для морского рыболовства), в лице их представителя - Общероссийского отраслевого объединения работодателей "Российская палата судоходства".

Соглашение действует в отношении всех моряков, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, являющихся членами Общероссийского отраслевого объединения работодателей "Российская палата судоходства", а также работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения.

Условия коллективных договоров и соглашений, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением, являются недействительными.

Соглашение открыто для присоединения к нему любых других организаций, осуществляющих деятельность в сфере торгового мореплавания.

Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует в течение трех лет.

*Основание: «Федеральное отраслевое соглашение по морскому транспорту на 2021 - 2024 годы» (утв. Профсоюзом работников водного транспорта РФ, Общероссийским профсоюзом работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, Российским профсоюзом моряков, Российским профсоюзом работников атомной энергетики и промышленности, Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Российская палата судоходства» 07.04.2021, зарегистрировано в Роструде за № 7/21-24 от 29.04.2021.*

## ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

### **К третьему чтению законопроект о пониженных тарифах страховых взносов для IT-компаний дополнен положениями о выплатах малообеспеченным семьям**

Для IT-компаний с 2021 года предлагается бессрочно установить более низкий тариф страховых взносов на ОПС в размере 6,0%.

Согласно законопроекту, право на применение пониженного тарифа предусматривается:

для российских организаций, которые осуществляют деятельность в области информационных технологий, разрабатывают и реализуют разработанные ими программы для ЭВМ, базы данных на материальном носителе или в форме электронного документа по каналам связи независимо от вида договора и (или) оказывают услуги (выполняют работы) по разработке, адаптации, модификации программ для ЭВМ, баз данных (программных средств и информационных продуктов вычислительной техники), устанавливают, тестируют и сопровождают программы для ЭВМ, баз данных;

для российских организаций, осуществляющих деятельность по проектированию и разработке изделий электронной компонентной базы и электронной (радиоэлектронной) продукции.

Кроме того, законопроект вносит изменения в **Федеральный закон от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»**, предусматривающие, в частности:

право на **ежемесячное пособие женщине, вставшей на учет в ранние сроки беременности** (до двенадцати недель), со сроком беременности шесть и более недель, если размер среднедушевого дохода семьи не превышает величину прожиточного минимума в субъекте Российской Федерации;

право на **ежемесячное пособие на ребенка в возрасте от 8 до 17 лет единственному родителю такого ребенка** или родителю (законному представителю) такого ребенка, в отношении которого предусмотрена на основании судебного решения уплата алиментов, при этом размер среднедушевого дохода такой семьи не превышает величину прожиточного минимума в субъекте Российской Федерации.

*Основание: Проект Федерального закона № 1114362-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (текст к третьему чтению) / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/1114362-7>.*

## **Органы корпоративных организаций смогут принимать свои решения посредством дистанционного участия**

Государственной Думой 25.05.2021 рассмотрен в первом чтении проект федерального закона, предусматривающий возможность дистанционного участия в собраниях участников гражданско-правовых сообществ.

Действующие нормы статьи 181.2 ГК РФ были разработаны и включены в Кодекс в 2013 году во многом без учета того обстоятельства, что для проведения заседаний собраний могут использоваться современные информационно-коммуникационные технологии.

В результате при применении этих правил на практике сложился ряд заблуждений относительно характера действий участника гражданско-правового сообщества, который путем видеоконференцсвязи или иным аналогичным способом наблюдает за происходящим на заседании, задает вопросы другим участникам, выступает перед ними, а затем формирует и выражает свою волю по вопросам повестки дня (последнее действие он также нередко совершает посредством применения той или иной информационно-коммуникационной технологии). Нередко такие заседания не считают очными, что, по мнению разработчиков законопроекта, абсолютно неверно.

С точки зрения того понятийного аппарата, который содержится в главе 9.1 ГК РФ, о собрании было бы верно вести речь лишь как о самом коллективе, гражданско-правовом сообществе, решение которого в силу закона имеет юридическое значение («собрание собственников квартир», «собрание членов кооператива» и т.п.).

Из положений действующей редакции статьи 181.2 ГК РФ и сейчас вытекает, что такое гражданско-правовое сообщество, такой коллектив может принимать решение как при встрече (участии) его членов (когда вопросы повестки дня обсуждают и голосуют по ним «присутствующие»), так и без проведения встречи, то есть так называемым опросным путем или, как указано в абзаце втором пункта 1 этой статьи, «посредством заочного голосования» (когда голосуют «отсутствующие»). Этот подход нуждается в более точном словесном воплощении в положениях указанной статьи.

С этой целью законопроектом предлагается наряду с местом проведения очного собрания упомянуть в числе реквизитов протокола также способ дистанционного участия членов гражданско-правового сообщества в заседании. В случаях проведения заседаний при дистанционном участии членов сообщества вместо места проведения собрания в протоколе будет указываться способ такого дистанционного участия. При использовании «смешанного» формата в протоколе понадобится указать и место, где физически присутствовали некоторые участники или их представители, и способ дистанционного участия остальных.

Кроме того, законопроект вводит правило о возможности подтверждения принятия решения собрания не только с помощью протокола, составленного в письменной форме и подписанного председательствующим и секретарем, но и с



помощью иных способов, предусмотренных законом, единогласным решением собрания или уставом юридического лица.

Это даст возможность использовать прежде всего аудиовизуальные способы фиксации хода заседания и результатов голосования, а также допустить применение в будущем иных технологий фиксации фактов, в том числе таких, которые пока не созданы.

Таким образом, в статью 181.2 ГК РФ закладывается ряд универсальных правил проведения собраний и оформления их решений:

1) Заседания собраний всегда являются очными, при этом участники могут присутствовать на заседании лично (в месте проведения заседания), а могут также участвовать в заседаниях дистанционно. Принятые в таких случаях решения правильно именовать «принятые путем голосования на очном заседании собрания»;

2) При принятии решения исключительно путем заочного голосования собрание не происходит, такие решения правильно именовать «принятые путем заочного голосования»;

3) Законом, единогласным решением участников или уставом юридического лица может быть предусмотрено совмещение голосования на очном собрании и заочного голосования;

4) Место проведения собрания всегда подразумевает определенное помещение или определенную территорию;

5) В случаях применения дистанционных технологий в протоколе следует указывать способ дистанционного участия членов гражданско-правового сообщества;

6) Вместо протокола можно использовать иной способ подтверждения принятия решения, если это допускается законом, единогласным решением собрания или уставом юридического лица.

Все перечисленные правила после принятия законопроекта должны быть также отражены в федеральных законах, определяющих порядок принятия решений собраний участников гражданско-правовых сообществ.

*Основание: Проект Федерального закона № 1158774-7 «О внесении изменений в статью 181.2 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации» / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/1158774-7>.*

**Правительством предложен порядок оплаты дополнительного отпуска на лечение вследствие несчастных случаев на производстве и профзаболеваний**

Проектом вносятся изменения в Положение, утвержденное постановлением Правительства России от 15.05.2006 № 286, в связи с принятием Федерального закона от 30.04.2021 № 126-ФЗ «О внесении изменений в отдельные

законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования», вступающего в силу с 1 января 2022 г.

Законом внесены изменения в Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» в части возложения на страховщика обязанности по оплате отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно.

В соответствии с пунктом 2 статьи 8 Федерального закона № 125-ФЗ условия, размеры и порядок оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая определяются Правительством Российской Федерации.

Согласно проекту, для оплаты отпуска страхователь не позднее чем за 2 недели до дня начала отпуска представляет страховщику приказ о предоставлении застрахованному лицу отпуска и справку-расчет о размере оплаты отпуска по утвержденной форме.

Оплата осуществляется не позднее 2 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения путем перечисления денежных средств на банковский счет застрахованного лица или через организацию федеральной почтовой связи, иную организацию.

*Документ: Проект Постановления Правительства России «О внесении изменений в Положение об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» / <https://regulation.gov.ru/projects/List/AdvancedSearch#>.*

### **Ключевое чтение прошел проект «закона-спутника» новых правил контроля и надзора**

С 1 июля 2021 г. вступит в силу большинство положений Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации». Главные задачи документа: сместить акцент с проведения проверок на профилактику нарушений, дать юридическим лицам и ИП больше гарантий при взаимодействии с инспекторами, а также упростить этот процесс.

Депутаты Государственной Думы 19.05.2021 во втором чтении приняли масштабный проект для запуска реформы контроля и надзора. Планируют поправить **более 100 законов**. Среди них Земельный кодекс России (ст. 50 проекта), Градостроительный кодекс России (ст. 68 проекта), а также:

- Закон о защите прав потребителей (ст. 4 проекта);
- Закон о пожарной безопасности (ст. 12 проекта);
- Закон об алкогольном регулировании (ст. 17 проекта);
- Закон о рекламе (ст. 71 проекта);
- Закон о персональных данных (ст. 74 проекта);
- Закон об обращении лекарств (ст. 90 проекта);
- Закон об основах охраны здоровья граждан (ст. 101 проекта).

Изменения позволят привести правила многих законов в соответствие с положениями реформы. В частности, четко изложат предмет контроля и надзора, удалят дублирующие и лишние нормы. Для некоторых видов контроля и надзора определяют особенности проведения профилактических и контрольно-надзорных мероприятий.

*Документ: Проект Федерального закона № 1051647-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/1051647-7>.*

## КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ПРАВОПРИМЕНТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА

### **Роспотребнадзор изменил рекомендации по допуску вахтовиков к труду**

Перед направлением работников на вахту теперь вместе с ПЦР-тестом на коронавирус нужно проводить исследование на антитела.

В зависимости от количества IgG у здорового работника следует поступить следующим образом:

- если они выявлены в достаточном количестве - вахтовика можно направить к месту работы без ограничений;

- если их нет - работник подлежит 14-дневной обсервации. На 8-й календарный день после размещения или позже требуется повторить ПЦР-тест. После обсервации работника с отрицательным результатом второго исследования на основании медзаключения можно допускать к труду.

Ранее на работу разрешали направлять всех, у кого тест на COVID-19 не показывал заболевание и отсутствовали его признаки.

Привитых от коронавируса работников со справкой о наличии IgM и IgG проверять на антитела можно через 6 мес. после завершения курса вакцинации.

Напомним, с 29 апреля 2020 г. действуют Временные правила работы вахтовым методом, утвержденные постановлением Правительства России от 28.04.2020 № 601, с изменениями от 28.12.2020.

*Документ: Методические рекомендации МР 3.1/2.2.0241-21. 3.1. Профилактика инфекционных болезней. 2.2. Гигиена труда. Изменения № 1 в МР 3.1/2.2.0176/1-20 «Рекомендации по организации работы вахтовым методом в условиях сохранения рисков распространения COVID-19». Методические рекомендации», утвержденные Главным государственным санитарным врачом России 12.05.2021 / [СПС Консультант Плюс](#).*

### **Увеличенные больничные по уходу за детьми начнут выплачивать с 1 сентября 2021 г.**

Во исполнение положений Федерального закона от 26.05.2021 № 151-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» выплата пособий по временной нетрудоспособности в размере 100% от среднего заработка вне зависимости от стажа работника, если больничный выдан для ухода за ребенком до 7 лет включительно, начнется с 1 сентября 2021 г. По словам министра труда и социальной защиты России Антона Котякова, эта мера позволит получать увеличенные выплаты 1,5 млн родителей ежегодно.

«Это не приведет к увеличению расходов работодателей. Выплаты осуществляются напрямую из бюджета Фонда социального страхования. Оформлять какие-либо дополнительные документы родителям не потребуется, Фонд произведет расчеты самостоятельно на основании данных больничного листа», - подчеркнул Антон Котяков.

В настоящее время, согласно общему правилу, при наличии страхового стажа: до 5 лет размер пособия по временной нетрудоспособности составляет 60% среднего заработка, но не более 44 400 рублей в среднем за месяц;

от 5 до 8 лет, - 80% среднего заработка, но не более 59 200 рублей в среднем за месяц;

8 и более лет, - 100% среднего заработка, но не более 74 001 рубль в среднем за месяц.

О выплате пособий по временной нетрудоспособности в связи с уходом за ребенком в размере 100% среднего заработка Президент Российской Федерации объявил в ходе Послания Федеральному Собранию.

*Документ: Информация Минтруда России «Увеличенные больничные по уходу за детьми начнут выплачивать с 1 сентября». / [СПС Консультант Плюс](#).*

### **Выписку из ЕГРН теперь можно получить через Госуслуги**

Росреестр и Минцифры запустили новый электронный сервис. Организации и граждане, у которых есть учетная запись на портале госуслуг, могут получить электронные выписки:

- об объекте недвижимости. Стоимость для юрлиц - 700 руб., для физлиц - 350 руб.;

- о его основных характеристиках и зарегистрированных правах. Стоимость для юрлиц - 820 руб., для физлиц - 290 руб.;

- о переходе прав на объект. Стоимость для юрлиц - 580 руб., для физлиц - 290 руб.

*Документ: Информация Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации от 19.05.2021 / [http://www.garant.ru/consult/work\\_law/1456531/#ixzz6rzk6zIHJ](http://www.garant.ru/consult/work_law/1456531/#ixzz6rzk6zIHJ).*

*Составитель обзора:*

*А. Шустров*